

## **Jak zmienić swoją firmę w samodzielny automat i mieć więcej czasu niż kiedykolwiek**

- NOTATKI DO FILMU „JAK WEJŚĆ DO WYŻSZY POZIOM” -

Wyobraź sobie taką sytuację: wyjeżdżasz na pół roku w podróż, o której od lat marzyłeś. W tym czasie Twoja firma stale i stabilnie się rozwija. Bez Ciebie. Ty tylko raz na jakiś czas – gdy masz dostęp do Internetu - sprawdzasz w systemie jak wyglądają strategiczne wskaźniki Twojego biznesu. Po tym co zobaczysz wracasz spokojny do kontynuowania podróży.

Zbyt piękne żeby było prawdziwe? Ciekaw jestem co będzie w Twojej głowie po zapoznaniu się z treścią tej, ostatniej lekcji mini kursu.

Do tej pory omówiłem model 4 Poziomów Samodzielności Organizacji, dokładnie przyglądając się jego poszczególnym poziomom. Na koniec poprzedniej lekcji Ty sam zidentyfikowałeś miejsce, w którym obecnie znajduje się twoja firma.

W tym odcinku przedstawię Ci szczegółowe rekomendacje działań, które możesz podjąć dla każdego z etapów, żeby wejść na kolejny poziom samodzielności i ostatecznie osiągnąć poziom 4.

Pamiętaj, że na potrzeby tego szkolenia zakładamy Zakładam, że jesteś już na poziomie zatrudnienia 50+ stąd zaczynamy od przejścia z poziomu 2 na 3.

Kluczowym zadaniem, jakie stoi przed Tobą jest znalezienie w Twoim zespole osoby, która docelowo Cię zastąpi lub zrekrutowanie takiej osoby z rynku. Obie drogi mają sens, przy czym osobiście zachęcam Cię, abyś uruchamiał rekrutację zewnętrzną dopiero, kiedy masz pewność, że nikt z Twoich obecnych kierowników czy dyrektorów nie spełnia Twoich oczekiwań lub nie wyraża chęci wzięcia na siebie odpowiedzialności, jaką jest kierowanie całą organizacją.

Jeśli zdecydujesz się na rekrutację zewnętrzną, skorzystaj ze sprawdzonej lub rekomendowanej firmy headhunterskiej. Zadbaj, aby profesjonaliści od rekrutacji dobrze zbadali Twoje potrzeby, znaleźli na rynku kilku potencjalnych kandydatów, których zweryfikują (warto zorganizować assesment). Ty na końcu procesu poddasz ich selekcji i wybierzesz lidera, który docelowo będzie chciał Cię zastąpić.

W tym czasie nadal pozostaje Ci pełnić obie funkcje poziomu 2: zarządzanie zespołem oraz nadzór nad organizacją.

To jest czas, w którym trzeba pracować nad podniesieniem swoich kompetencji liderkich tak, aby wejść na minimum 4 poziom przywództwa wg skali Johna Maxwella. Bez tych umiejętności wprowadzenie Twojej firmy na 3 poziom samodzielności może być bardzo trudne lub wręcz niemożliwe

Moment, w którym wybierzesz osobę, która docelowo Cię zastąpi oznacza, że wszedłeś na poziom 3 nazwany „półautomat”.

Następuje wtedy potężną zmianą. Jest ona często największa w całej historii firmy. Ktoś zajmuje Twoje miejsce. Już nie Ty jesteś na pierwszej linii wspierania Twoich dyrektorów i kierowników. Już nie Ty jesteś tym, który rozwiązuje problemy operacyjne. Wszyscy muszą się nauczyć żyć w nowej rzeczywistości, łącznie z Tobą.

To jest bardzo ważny moment w procesie usamodzielniania się Twojej organizacji. Łatwo w tym momencie o często popełniany błąd.

Tym błędem jest założenie, że nowy lider jest od razu gotowy do samodzielnego kierowania Twoją firmą. Posługując się metaforą lotniczą: posadzenie za sterami samolotu osoby, co do której nie mamy pewności co potrafi, może skończyć się katastrofą i ofiarami...

Nawet jeśli zatrudniasz bardzo doświadczonego menadżera, to on na starcie współpracy wie niewiele o Twojej firmie. Potrzebuje wdrożenia, czasu i uwagi, aby z czasem mógł Ci dorównać. Pamiętaj o tym i nie zostawiaj go samego licząc, że już jesteś na poziomie 4. Przed Tobą prawdopodobnie jeszcze kilka lub kilkanaście miesięcy pracy jeden na jeden, w czasie których nauczysz lidera co jest kluczowe aby firma dalej odnosiła sukcesy i rozwijała się.

Często sprawdza się też zatrudnienie zewnętrznego coacha lub mentora, który pomoże Ci w przygotowaniu nowego lidera do zastąpienia Twojej osoby. To dodatkowy proces wsparcia, który nie zastąpi Twojego czasu spędzanego z liderem, tylko ubogaci ten proces wdrożenia i pozwoli nowej osobie lepiej przygotować się do kierowania Twoją firmą w obszarze kompetencji liderkich, strategicznych czy finansowych.

Na poziomie trzecim trzeba też zacząć definiowanie kluczowych wskaźników mierzących bezpieczeństwo biznesu. To również czas na wdrażanie i testowanie systemu, który docelowo powoli Ci na całkowitą nieobecność w firmie. To zajmie minimum kilka do kilkunastu miesięcy. Oba te procesy - wdrażania lidera oraz systemu pod autopilota, warto zrobić równolegle.

Od razu podkreślę, że systemem który docelowo pozwala Ci nadzorować firmą na autopilocie może być nawet prosty arkusz w excellu lub dedykowana pod to prosta aplikacja. To nie musi być gigantyczny i wart setki tysięcy złotych system ERP. Od wielkości i stopnia złożoności systemu znacznie ważniejsza jest tu adekwatność wskaźników oraz wiarygodność danych.

Kiedy masz już sprawdzony i wiarygodny system do śledzenia poziomu bezpieczeństwa Twojej firmy, a lider którego osobiście wdrażałeś przez ostatnie miesiące w Twojej ocenie jest gotów zająć miejsce pilota, możesz włączyć autopilota.

Teraz jesteś na najwyższym poziomie samodzielności Twojej firmy. Firma leci na autopilocie, a Ty możesz na bieżąco śledzić kluczowe parametry jej „lotu” i póki system nie wysyła alertów, spać całkowicie spokojnie. Możesz otwierać kolejny biznes - ja tak robię, gdy poprzedni mam na poziomie 4. Możesz cieszyć się czasem, podróżować, zająć się inwestycjami. W każdej chwili możesz też sprzedać swoją firmę na autopilocie, bo nowy właściciel ma do minimum ograniczone ryzyko, że w chwili Twojego odejścia, ona się bez Ciebie zatrzyma.

Jeżeli chcesz wyciągnąć jak najwięcej wartości z tego kursu poświęć teraz chwilę i zastanów się od jakich dwóch/trzech działań możesz zacząć strategiczną pracę nad usamodzielnianiem swojej firmy. Zapisz listę działań w ramce poniżej:

Teraz masz już podstawową wiedzę jak osiągnąć najwyższy, 4 poziom samodzielności Twojej firmy. Ona będzie lecieć na autopilocie, a Ty będziesz mógł na bieżąco śledzić kluczowe parametry jej lotu i póki system nie wysyła alertów, spać całkowicie spokojnie.

Na tym poziomie możesz otwierać kolejny biznes - ja tak robię, gdy poprzedni mam na poziomie 4. Możesz cieszyć się czasem, podróżować, zająć się inwestycjami. A jeśli zechcesz może w każdej chwili korzystnie sprzedać korzystnie swoją firmę, bo jej nowy właściciel ma do minimum ograniczone ryzyko, że w chwili Twojego odejścia i jej przejęcia, ona się zatrzyma

Poznałeś dokładnie ten sam model, którego używam do skalowania i usamodzielniania zarówno swoich firm, jak i firm moich klientów.

Masz teraz dwie możliwości:

- możesz spróbować samodzielnie zacząć zmierzać ku upragnionemu poziomowi samodzielności,
- możesz też skorzystać z pomocy ekspertów specjalizującym się dokładnie w tym obszarze i ich gotowych narzędzi.

Chętnie pomożemy Ci uwolnić Twój czas i głowę tak, aby Twoja firma rosła bez Ciebie jednocześnie dając Ci poczucie pewności i bezpieczeństwa. Jeżeli chcesz bez uczenia się na błędach, szybciej rozwinąć i usamodzielnąć swoją firmę to mamy dla Ciebie coś co na pewno ci się spodoba:

Pod wideo z tą mini lekcją znajdziesz link do „**Testu Kondycji Firmy**”.

**Po uzyskaniu dostępu do testu otrzymasz 4 rzeczy:**

1. Dostęp do ankiety testującej aktualną kondycję twojej firmy. To szybki sposób na zrobienie profesjonalnego audytu, który pozwoli na precyzyjne dobranie narzędzi i technik, które ustawią Twoją firmę na „szybkim torze rozwoju”.
2. Po drugie po wypełnieniu testu pojawi się opcja wybrania dogodnego dla Ciebie terminu na szybką, maksymalnie godzinną sesję z naszym ekspertem PRAKTYKIEM, który omówi z Toba wyniki ankiety.
3. Po trzecie w czasie tej godzinnej rozmowy otrzymasz konkretne rekomendacje działań, które najszybciej przyniosą Ci rezultaty. Będą one dobrane KONKRETNIE dla twojej firmy i jej bieżącej sytuacji.

4. Na koniec, jeżeli zdecydujesz się skorzystać z testu, otrzymasz zaproszenie do społeczności Business Masters CLUB, do której należą inni doświadczeni przedsiębiorcy, tacy jak Ty, prowadzący firmy średniej lub dużej wielkości, którzy zdecydowali się na skorzystanie z TESTU KONDYCJI FIRMY i tym samym razem z nami zaczęli rozwijać, skalować i automatyzować swoje biznesy. To wyjątkowa, elitarna społeczność samych praktyków biznesu z doświadczeniem niejednokrotnie liczoną w dekadach.

Normalnie test i godzinna konsultacja strategiczna, zamówiona na naszej stronie kosztuje 897 złotych netto. Dla Ciebie mam znacznie lepszą ofertę. Jako, że zainwestowałeś czas w ten mini kurs, co oznacza, że poważnie traktujesz rozwój swojego biznesu mam dla Ciebie specjalną cenę: 197 złotych.

Co więcej, jesteśmy tak pewni swoich kompetencji wynikających z doświadczeń i rezultatów naszej pracy z Klientami, że dostajesz od nas gwarancję satysfakcji. Jeżeli w czasie rozmowy uznasz, że nie jesteś zadowolony z otrzymanych porad i inspiracji, zwrócimy Ci 100% tej kwoty bez konieczności formalnego wyjaśniania powodu.

Jest jednak pewien haczyk. Taką akcję robimy tylko co pewien czas. Realizujemy wiele projektów doradczych i stosunkowo niewiele mamy dodatkowego czasu naszych doświadczonych ekspertów. Stąd ta oferta jest ważna tylko przez 48h liczone od tej chwili. Po podjęciu pozytywnej decyzji, na wykonanie testu i konsultacje z nami otrzymasz 2 miesiące.

Jeżeli poważnie traktujesz rozwój swojej firmy i chcesz gwałtownie zwiększyć szanse i tempo usamodzielnienia swojego biznesu to serdecznie zapraszamy. Nic nie ryzykujesz, a **możesz tylko zyskać.**

Dziękuję Ci za wspólnie spędzony czas. Zapraszam Cię do korzystania z naszych zasobów wiedzy, odwiedzania naszej strony www i bloga, profilu na FaceBook i LinkedIn.

Pozostańmy w kontakcie.

Serdecznie Cię pozdrawiam

Grzegorz Gruza

CEO Business Masters