

TEST EFEKTYWNOŚCI ZESPOŁU

- WERSJA DLA PRACOWNIKA -

Poniższy test pozwoli popatrzeć liderom na Was jako na zespół z innej – niż codzienna – perspektywy. Poniżej znajdziesz 6 obszarów oceny, a każdy z nich podzielony jest na 5 stwierdzeń. Twoim zadaniem jest ocenić na ile każde z tych stwierdzeń jest Ci bliskie. Nie ma tu złych odpowiedzi, a jedynie szczerze i prawdziwe mają wartość.

Skala oceny jest od 1 do 6, gdzie 1 oznacza „nie dostrzegam takich sytuacji”, a ocena 6 oznacza „dokładnie tak to u nas wygląda”.

Obszar 1: Firmowe DNA (pasja, misja, wartości)	Ocena 1-6
Lubię swoją pracę i sprawia mi ona radość.	
Czuję się dumny z tego co wspólnie robimy jako firma.	
Chętnie zdobywam dodatkową wiedzę i doświadczenia w obszarach, którymi się zajmuję.	
Znam treść misji naszej firmy i utożsamiam się z nią.	
Utożsamiam się z wartościami, jakie wyznajemy jako organizacja.	
Suma punktów	

Obszar 2: Wizja i cele, firmowy KPI	Ocena 1-6
Znam długoterminową wizję rozwoju naszej firmy.	
Utożsamiam się z tą wizją i chcę ją aktywnie realizować.	
Wiem jakie cele stawia przed sobą firmą w perspektywie 1-2 lat.	
Znam swój indywidualny cel, który wynika ze strategicznego celu organizacji.	
Wiem jakim kluczowym wskaźnikiem sukcesu (KPI) firma mierzy efektywność swojego rozwoju.	
Suma punktów	

Obszar 3 : Struktura i indywidualne KPI	Ocena 1-6
Znam swoje miejsce w strukturze firmy, wiem komu bezpośrednio podlegam i kto mi podlega.	
Znam swoje kluczowe zadania, jakie mam do wykonania na swoim stanowisku.	
Wiem jaki jest mój indywidualny wskaźnik sukcesu (KPI).	
Wiem, co wpływa na mój KPI i jak go skutecznie realizować.	
Potrafię samodzielnie mierzyć poziom realizacji swojego KPI i mam do tego narzędzia.	
Suma punktów	

Obszar 4: Systemy HR (zasady, narzędzia)	Ocena 1-6
Na etapie wdrożenia otrzymałem wiedzę, wsparcie i narzędzia, które dziś gwarantują mi sukces.	
Mam dostęp do systemu rozwoju, który pomaga mi podnosić poziom swojej wiedzy i umiejętności.	
Wiem dokładnie jakimi zasadami wyliczane jest moje wynagrodzenie i co mogę zrobić, aby mieć na nie wpływ.	
Regularnie uczestniczę w badaniu satysfakcji pracowników i zgłaszam swoje pomysły na usprawnienia.	
Regularnie otrzymuję feedback od mojego przełożonego, który mnie motywuje i inspiruje do dalszego wzrostu.	
Suma punktów	

Obszar 5: Komunikacja wewnętrzna	Ocena 1-6
Potrafię otwarcie komunikować się w zespole i skutecznie rozwiązywać problemy.	
Mam okazje do regularnego kontaktu i rozmów ze swoimi współpracownikami.	
Mogę bez problemu porozmawiać ze swoim przełożonym, gdy mam ważną potrzebę.	
W komunikacji koncentruję się na szukaniu rozwiązań, a nie na szukaniu winnego czy problemów.	
Doceniam szczerłość i otwartość. Mogą z obaw mówić w firmie to co myślę i być sobą.	
Suma punktów	

Obszar 6: Poziom przywództwa	Ocena 1-6
Mój przełożony inspiruje mnie i w wielu kwestiach jest wzorem do naśladowania.	
Mam ze swoim przełożonym bardzo dobrą relację. Czuję z jego strony sympatię, szacunek i ufam mu.	
Doceniam wiedzę i umiejętności mojego przełożonego. Widzę jak ta wiedza i umiejętności wpływają na wyniki naszego zespołu.	
Widzę, jak mój przełożony stale się rozwija i nie osiada na laurach.	
Dostaję od przełożonego jasne cele i zadania do realizacji, praktyczne wsparcie w codziennej pracy oraz feedback - po ich realizacji.	
Suma punktów	